

Führung und Coaching

Führungskräfte-Coaching (Stärken stärken)

Dieses Seminar bietet die umfangreiche Möglichkeit die Beziehung zwischen der Führungskraft und fordernden beruflichen Situationen zu untersuchen und zu optimieren. Führungsverhalten zu reflektieren, Praxisfälle zu analysieren soll unsere gemeinsame Aufgabe sein. Sie werden mit unseren hoch erfahrenen Trainern, selbst aus der Wirtschaft kommend, konfrontiert und haben somit die Möglichkeit mit ausgereiften Sparingspartnern Lösungs- und Verbesserungsansätze für Ihr zukünftiges Arbeiten zu entwickeln.

Lernziele

Die Teilnehmer kennen das Persönlichkeits-Modell und können selbstständig mit den Verhaltensdimensionen D, I, S und G arbeiten.

Die Teilnehmer kennen die Interpretationsstufen des persolog Persönlichkeits-Modells und können diese anwenden.

Die Teilnehmer kennen das Basis-Training und können dieses Training selbstständig mit ihren Kunden durchführen und es auf die Bedürfnisse ihrer Zielgruppe ausrichten.

Inhalt

- ♣ Gegenstand wird Ihr individuelles Führungshandeln sein
- ♣ Sie diskutieren und durchleben die vier Einflussgrößen Ihres Führungsverhaltens und ihre wechselseitige Dynamik
- ♣ Interpretationsübungen zu den verschiedenen Stufen
- ♣ Sie lernen durch unsere Reflexion die Einflüsse Ihres Führungsverhaltens auf Ihr Umfeld kennen
- ♣ Sie lernen die einfache Adaption neuer Gedankenmodelle kennen und können diese gezielt einsetzen
- ♣ Sie nehmen Ihre Führungsrolle mit all Ihren Funktionen und Aufgaben in den Blick

Methoden

Durch Vorträge werden Theorie und Hintergrund des Coachings erläutert und vertieft. Die weitere Festigung des Erlernten wird untermauert durch praxiserprobte Übungen und Fallstudien, Gruppenarbeiten, Selbststudium und Partnerübungen, ergänzt um Kurzpräsentationen, Feedback durch Referent und Gruppe.

Nutzen

- ♣ Sie arbeiten mit einem Team von hoch qualifizierten Trainern.
- ♣ Sie haben Ihre Werkzeuge neu aufgearbeitet oder Neue kennengelernt, die Ihnen ermöglichen, Ihre Gestaltungsräume innerhalb Ihres Unternehmens zu erweitern.
- ♣ Sie lernen noch effektiver mit Ihrer eigenen Rolle umzugehen und können gleichzeitig noch mehr Wirkung bei anderen erzielen.
- ♣ Sie entwickeln geeignete Verhaltensweisen, um in Spannungssituationen entspannter und damit wirkungsvoller zu reagieren.
- ♣ Durch die gemeinsame Coachingarbeit analysieren Sie Ihre persönliche Beratungskompetenz.
- ♣ Es ist sofort möglich, das Erlernte in die Praxis umzusetzen.

Zielgruppe

Führungskräfte aus dem gehobenen und dem mittleren Management.

Zertifizierung

3-5-tägig, Teilnehmerzahl auf 6 Personen begrenzt
